

女性活躍推進に基づく事項

1. 取り組み内容

- 1) 男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うために行動計画を策定する。
- 2) 平均勤続年数を5年以上に計画する。

2. 行動計画

- 1) 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

3. 内 容

目標1：育児休業取得を促進する。

「現在実施状況」 女性1名(2回：合計2年間)：男性1名(半年)

<対策>

- ・令和4年4月～ 育児休業者の把握
- ・令和4年6月～ 育児休業の制度の周知や情報提供
- ・令和4年12月～ 育児休業状況の把握と実行

「令和3年度育児休業取得実績」

- ・女性育児休業取得率－100%
- ・男性育児休業取得率－33%

目標2：短時間勤務制度・フレックスタイム制等による柔軟な働き方の実現

<対策>

- ・令和4年4月～ 現状の把握
- ・令和4年6月～ 短時間勤務制度・フレックスタイム導入計画を各部署にて策定
- ・令和5年4月～ 短時間勤務制度・フレックスタイム導入計画を各部署にて導入